**Relazione annuale RPCT**

**Anno 2023**

INDICE

[SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE 3](#_Toc118819965)

[SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 3](#_Toc118819966)

[SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 3](#_Toc118819967)

[3.1 Codice di comportamento 3](#_Toc118819968)

[3.2 Rotazione del personale 3](#_Toc118819969)

[3.2.1 Rotazione Ordinaria 3](#_Toc118819970)

[3.2.2 Rotazione Straordinaria 3](#_Toc118819971)

[3.3 Misure in materia di conflitto di interessi 4](#_Toc118819972)

[3.4 Whistleblowing 4](#_Toc118819973)

[3.5 Formazione 5](#_Toc118819974)

[3.6 Trasparenza 5](#_Toc118819975)

[3.7 Patti di integrità 5](#_Toc118819976)

[SEZIONE 4 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 5](#_Toc118819977)

[SEZIONE 5 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 6](#_Toc118819978)

[SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 6](#_Toc118819979)

[SEZIONE 7 CONSIDERAZIONI GENERALI 6](#_Toc118819980)

[SEZIONE 8 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 7](#_Toc118819981)

[8.1 Misure specifiche di controllo 7](#_Toc118819982)

[8.2 Misure specifiche di trasparenza 7](#_Toc118819983)

[8.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento 7](#_Toc118819984)

[8.4 Misure specifiche di regolamentazione 7](#_Toc118819985)

[8.5 Misure specifiche di semplificazione 7](#_Toc118819986)

[8.6 Misure specifiche di formazione 7](#_Toc118819987)

[8.7 Misure specifiche di rotazione 7](#_Toc118819988)

[8.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi 7](#_Toc118819989)

# ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 06332790630

Denominazione Amministrazione: COLLEGIO REGIONALE GUIDE ALPINE E VULCANOLOGICHE CAMPANIA

Tipologia di amministrazione: Collegio Professionale

Regione di appartenenza: Campania

Classe dipendenti: 0

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

# ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: GUGLIELMO

Cognome RPCT: PISCOPO

Qualifica: Consigliere

Posizione occupata: Consigliere del Consiglio Direttivo

Data inizio incarico di RPCT: 05/05/2022

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

# RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure generali per l’anno di riferimento del PTPCT.

## Codice di comportamento

Per le disposizioni introdotte dal D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 recante il "Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni", il Collegio Regionale elaborerà il codice di comportamento dei dipendenti Collegio, da approvare con delibera del Consiglio Direttivo.

Non sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento per le seguenti motivazioni: mancanza di personale dipendente.

## Rotazione del personale

### Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame per le seguenti motivazioni: L’Ente non ha personale dipendente.

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l’amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### Rotazione Straordinaria

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

## Misure in materia di conflitto di interessi

Non sono state programmate nel PTPCT di riferimento le misure in materia di conferimento e autorizzazione (ex art. 53, co. 7 e 8, d.lgs. 165/2001) degli incarichi ai dipendenti, né è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure non sono state attuate. In particolare:

Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT per le seguenti motivazioni: L’Ente non ha personale dipendente.

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

INCONFERIBILITÀ   
Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 5 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

INCOMPATIBILITÀ   
Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 5 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali per le seguenti motivazioni: L'iscrizione all'albo, necessaria per candidarsi ai ruoli in oggetto, prevede già la verifica di insussistenza di precedenti incompatibili.  
Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell’anno di riferimento del PTPCT.  
  
SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

## Whistleblowing

Nell’anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l’adozione della misura “Whistleblowing”, in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:  
 - Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante.  
   
Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.  
   
In merito al sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: Il sistema adottato, Whistleblowing PA, garantisce l'anonimato secondo i requisiti previsti dalle norme.

## Formazione

Nell’anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione sui seguenti temi:  
 - Trasparenza e anticorruzione  
 - RPCT e Consiglieri per una durata di ore 2

- Obbligo di trasparenza  
 - RPCT e Consiglieri per una durata di ore 2  
  
 - Predisposizione PTPCT e Relazione del RPCT  
 - RPCT e Consiglieri per una durata di ore 2  
  
 - Privacy e Reg.EU 679/2017   
 - RPCT e Consiglieri per una durata di ore 2  
  
La formazione è stata erogata tramite:   
 - formazione a distanza  
  
La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:  
 - Avv. Prof. Giuseppe Fotino  
 - Dott. Donato Menechella

## Trasparenza

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente”.  
  
La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico non è stata ancora adottata e pubblicata sul sito istituzionale.  
Nell’anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico.  
  
In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: Il livello di adempimento è molto buono, nonostante l'assenza di personale dipendente.

## Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: L’Ente non è una stazione appaltante.

# MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.  
   
Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti:  
 - la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata  
 - la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata  
 - la reputazione dell'ente è rimasta invariata  
  
Il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con la Legal4Compliance SRL con cui il Collegio ha un accordo di collaborazione anche per l'attività di supporto al RPCT.

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, non c’è stata notizia di destinatari di un procedimento penale, non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo procedimenti penali, non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo procedimenti penali, a carico di dipendenti dell'amministrazione.  
  
L’Ente non ha personale dipendente.

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell’anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

# CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia buono per le seguenti ragioni: Considerando la situazione organizzativa dell'ente, in assenza di personale dipendente, il Piano può considerarsi attuato in buona parte.  
   
Si ritiene che l’idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: Il Piano risulta adeguato alle dimensioni e alle funzioni dell'Ente.  
   
Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: Date le ridotte dimensioni dell’Ente, il RPCT risulta idoneo all’incarico.

# MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l’andamento relativo all’attuazione delle singole misure specifiche programmate nell’anno di riferimento del PTPC.

## Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

## Misure specifiche di trasparenza

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell’anno di riferimento del PTPCT sono stati utilizzati criteri di trasparenza sugli atti di conferimento degli incarichi e nomine.   
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

## Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento.

## Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

## Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

## Misure specifiche di formazione

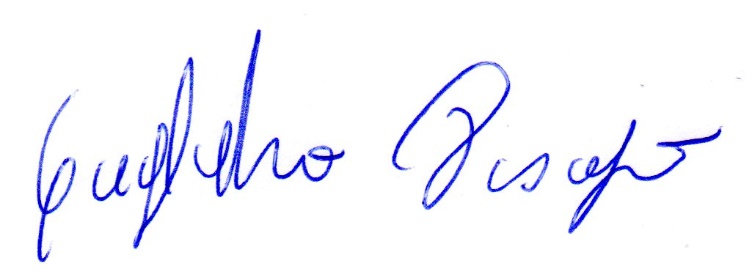
Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

## Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

## Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

 il RCPT

Guglielmo Piscopo